



FORMATION

« Travailler en partenariat : outils et stratégies pour favoriser la coopération »

S'il s'agit souvent d'une nécessité, travailler en partenariat c'est aussi, pour beaucoup d'entre nous, un principe d'action, une impulsion, voire un idéal, que l'on souhaite voir se propager autour de nous. Pourtant, collaborer avec d'autres structures, et souvent avec de multiples acteurs, relève souvent du défi.

Comment mettre toutes ses chances de son côté lorsqu'on se lance dans un nouveau partenariat ? Comment faire participer les partenaires à la bonne marche d'un projet ? Comment mobiliser autour d'une cause ? Comment favoriser la réflexion collective ? Comment prendre les décisions et communiquer ? Avec quels outils ?

Ces deux jours de formation permettront de réfléchir aux partenariats que nous construisons, aux difficultés auxquelles nous sommes confrontés et aux réponses à y apporter. Nous découvrirons des outils facilitant le travail en réseau et en partenariat et tenterons de les appliquer à nos situations respectives.

Cette formation est destinée aux porteurs de projets et associations qui souhaitent renforcer leurs actions en travaillant en partenariat.

Objectifs / Acquis

- Permettre aux participants de comprendre, analyser et développer des partenariats dans leur contexte de travail, en tenant compte des enjeux de coopération, de pouvoir, de communication et de coordination entre organisations.
- Comprendre les logiques de partenariat : identifier les différents types de partenariats dans le secteur associatif, comprendre les enjeux de la coopération entre organisations
- Analyser les dynamiques relationnelles dans les partenariats et repérer les facteurs de tension ou de blocage dans les collaborations
- Clarifier les rôles et attentes dans un partenariat : définir les rôles, responsabilités et contributions des partenaires, expliciter les attentes et intérêts de chaque organisation, identifier les éléments d'un partenariat équilibré
- Développer et choisir les outils appropriés pour construire et piloter un partenariat : cartographie des partenaires, gérer les tensions et favoriser une coopération constructive



Méthodologie

- Formation expérientielle, à partir des situations de chaque participant (méthodologie de l'analyse des pratiques professionnelles, étude de cas)
- Référentiels de gestion de projet et d'évaluation (dont le guide édité par le STICS : « Construire et gérer des partenariats »)
- Outils visuels mobilisés
- Des travaux en petits groupes facilitent les interactions, exercices collectifs et collaboratifs
- Un syllabus est prévu pour chaque participant, avec une liste de liens vers les outils en ligne.

Formatrice

Céline LANGENDRIES

Formée en communication, sciences politiques, médiation et approche systémique appliquée aux contextes familiaux et institutionnels, Céline peut revendiquer de multiples expériences dans les secteurs associatif et public, en gestion de projets, coordination d'équipes et recherche-action. Elle accompagne les professionnel·les dans la gestion des conflits interpersonnels et collectifs. Elle intervient en supervision et en accompagnement d'équipes afin de soutenir l'analyse collective des pratiques professionnelles et les dynamiques de travail.

Informations pratiques

Tarif : 300.00 € par personne TTC

Date : mardi 7 juillet et jeudi 9 juillet 2026

Lieu en présentiel : STICS asbl, boulevard Lambermont, 32, 1030 Bruxelles

Code formation : 5-2026 Summer Academy

Horaire : 10h-17h (y compris une heure de pause à midi)